

La Fundació ICG reclama noves polítiques d'immigració que integrin al mercat laboral els treballadors nouvinguts

El Grup Compromesos amb el Futur de Lleida plantejar una entesa entre administracions, món empresarial i entitats educatives perquè els treballadors nouvinguts tinguin una formació que els ajudi a accedir al mercat laboral, i a l'hora es doni resposta a la manca de mà d'obra qualificada que pateixen els diferents sectors industrials. El grup de debat és partidari també de posar en marxa actuacions per captar noves empreses que puguin contribuir a ocupar la població estrangera de la demarcació de Lleida que avui, per diferents motius, no està integrada en el mercat laboral

LLEIDA

Una de les principals línies de treball d'un Pla Estratègic és l'estat demogràfic i l'anàlisi del creixement poblacional, i en aquest sentit és important tenir una planificació estratègica sobre aquest creixement i orientar-lo per afrontar el futur. Per aquest motiu, el Grup d'opinió i debat Compromesos amb el Futur de Lleida, que promou la Fundació ICG, ha celebrat una nova jornada de treball on s'han analitzat els moviments demogràfics del nostre territori i els efectes generats per la creixent immigració viscuda en els últims anys. També s'ha analitzat altres aspectes, com la situació del mercat laboral en aquests col·lectius, la manca de mà d'obra qualificada que pateixen algunes empreses i la necessitat d'avançar-se a l'arribada de temporers per la campanya de recollida de fruita d'enguany.

Reclama també que l'administració s'ha d'anticipar a la possible arribada de temporers per evitar imatges d'anys anteriors i en col·laboració amb ajuntaments, organitzacions agràries i cooperatives coordinar la distribució d'aquest treballadors entre les diferents poblacions

Segons les dades extretes d'un estudi de la Universitat de Lleida, el 90% de l'increment demogràfic de les comarques de Lleida que s'ha produït els últims anys és fruit de la immigració.

Així mateix, segons les últimes



El Grup Compromesos amb el Futur de Lleida està integrat per personalitats com Josep Grau, Víctor Colomé, Josep Clotet, Agnès Pardell, Josep Maria Llop, Carmel Mòdol, Josep Maria Reig, Maria Burgués, Manel Lladonosa, Montserrat Gil de Bernabé, Delfí Robinat, Albert Reig, Yasmina Vilagrassa, Quim Matinero, el director de la Fundació ICG, Santiago Rodríguez, i el president de la Fundació ICG, Antoni Siurana

dades publicades per l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT), la població estrangera a la demarcació representa prop del 19% del total de la població establerta a les nostres comarques. Pel què fa la plana de Lleida, la dada supera el 20%, tenint en compte que hi ha municipis com Guissona que arriben al 57%, La Portella un 40%, o poblacions com Aitona, Torres de Segre i Alcarràs que superen el 30%.

Pel què fa les capitals de comarca amb més població estrangera son: Mollerusa que supera el 27%, Balaguer amb prop del 24%, Tàrrrega amb el 22,40%, seguida de Cervera amb el 22,23%, Ponts amb el 21% i Lleida amb el 20,8%. Borges se situa al 16%. De l'estudi de projeccions de població a Catalunya 2021-2025 (IDESCAT) es despren que la població seguirà creixent en els propers anys per efecte de la migració, ja que el creixement natural (neixements menys defuncions) serà negatiu, continuant amb la tònica actual, i que els fluxos de migració amb

l'estranger seran importants, amb més entrades que sortides, per la qual cosa caldrà aplicar diverses polítiques públiques per afrontar aquests fets.

Davant la necessitat d'apropar els nouvinguts a la població autòctona, es requereixen actuacions que garanteixin la seva ràpida integració. Per aquest motiu, es reclama a les administracions polítiques d'immigració que afavoreixin la incorporació del màxim nombre de treballadors nouvinguts al mercat laboral.

El Grup Compromesos assegura que s'han de canviar les dades actuals del treballadors estrangers afiliats en alta laboral que, segons les dades facilitades pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, al conjunt de la demarcació de Lleida, és de 40.231 persones, quan el total de persones en edat laboral (de 16 a 64 anys) és de 67.945 persones. Segons aquestes dades s'extreu que el 43% de la població estrangera a les comarques de Lleida no s'ha integrat en el mercat laboral. Per això es considera del tot necessari posar en marxa plans de formació



Antoni Siurana, president de la Fundació ICG, i Maria Burgués, integrant del Grup Compromesos amb el Futur de Lleida en el decurs de l'atenció als mitjans de comunicació

i programes d'orientació que facilitin l'entrada d'aquests col·lectius al treball. Així mateix, es reclama que s'ampliï l'oferta formativa i es destinin més recursos en aquesta direcció i que s'estructuri d'acord amb les necessitats de les empreses i a l'hora es doni resposta a la manca de mà d'obra qualificada que pateixen els diferents sectors industrials vinculats a l'energia, la indústria i la construcció, entre d'altres com soldadors, instal·ladors, etc. A més, s'han de posar en marxa actuacions per captar noves empreses que puguin contribuir a ocupar la població estrangera de la demarcació que avui, per diferents motius, no està integrada en el mercat laboral. Aquestes propostes han d'anar encarades en el sentit que aquest segment de població s'arrela a casa nostra i s'integri plenament, fent tot el possible per evitar que es generin situacions de marginalitat.

Així, el grup de debat conclou que calen actuacions que apropin els nouvinguts a la població autòctona,

garanteixin la seva integració i evitin, com passa en molts llocs, la concentració d'aquestes persones en les àrees on es localitza l'habitatge de més antiguitat dels municipis. Per això també es reclama un nou Pla urbanístic més integrador tal com ja es va demanar en la passada reunió del grup d'opinió i debat. En el decurs de la trobada també s'ha tractat la proximitat de la campanya de recollida de fruita. En aquest sentit el grup també reclama que l'administració s'anticipi a la possible arribada de temporers sense contractació en origen, per evitar imatges com les que s'han viscut en anys anteriors, i proposa que a través d'un organisme que integri principalment la conurbació urbana de Lleida, que en col·laboració amb els ajuntaments, sindicats agraris i les cooperatives, es coordini la distribució d'aquests treballadors entre les diferents poblacions, ja que aquestes entitats han fet una bona feina per disposar d'albergs adequats per afrontar la campanya de la fruita d'enguany.

El 90% de l'increment demogràfic de les comarques de Lleida que s'ha produït els últims anys és fruit de la immigració. Aquesta serà la tònica en els propers anys per la qual cosa es requereixen actuacions que garanteixin la seva ràpida integració.

El 43% de la població estrangera a les comarques de Lleida no s'ha integrat en el mercat laboral, per això s'han de posar en marxa actuacions per captar noves empreses que puguin contribuir a ocupar aquest col·lectiu

Cal posar en marxa plans de formació i programes d'orientació que facilitin l'entrada d'aquests col·lectius al treball, i que s'estructurin d'acord amb les necessitats de les empreses dels diferents sectors industrials que pateixen falta de mà d'obra qualificada